

# LIDERAZGO

Pensemos cómo hacer mejor al líder para mejorar el equipo

## INTRODUCCIÓN

Un equipo de trabajo sin un buen líder en la mayoría de casos llegará al caos, por ello en las organizaciones actuales, donde la mayoría de los proyectos se desarrollan en equipo la necesidad de un líder adecuado es vital.

## OBJETIVOS

- Conocer las características de un líder y adquirir los conocimientos necesarios para la mejora.
- Conocer las diferentes técnicas y herramientas para el líder.

## DURACIÓN

8 horas, que se desarrollarán durante una jornada laboral.

## DESTINATARIOS

- Trabajadores y empresarios que tengan personal a su cargo.
- Todas aquellas personas interesadas en la temática de la acción formativa.

## CONTENIDOS

- Introducción
- Concepto de liderazgo
- Características de un líder
- El anti líder
- Comunicación
- Liderando equipos
- Liderazgo situacional
- Estilos de liderazgo
- Técnicas de liderazgo
- Teorías sobre liderazgo
- Delegación y liderazgo
- Liderazgo y motivación
- Resolución de conflictos
- Valores de un líder
- Mejoras posibles para un líder
- Asertividad
- Autoliderazgo
- Las 21 leyes irrefutables del liderazgo
- El líder como motor del cambio
- Casos prácticos

## METODOLOGÍA

Para esta acción formativa se ha diseñado una metodología participativa (taller), donde formador y asistentes trabajarán sobre los contenidos y casos prácticos, con el objetivo de aprender a innovar en formación.

Por ello la participación activa de los asistentes es imprescindible.

## MATERIALES

Los asistentes a esta acción formativa recibirán el siguiente material:

- Presentación de la acción formativa
- Breve manual de contenidos
- Casos prácticos
- Referencias Web y bibliográficas de interés

## OTRA INFORMACIÓN DE INTERÉS

Cuando en una organización líder y “jefe” no coinciden deben saber convivir, ya que en caso contrario ello puede ocasionar problemas en la organización.

Como en toda la colección de acciones formativas de “Aplicar el sentido común a ...” la principal idea es observar, pensar y aplicar el sentido común en tal desempeño.